

LEADING
WOMEN

HAYS Recruiting experts
worldwide

PERSPEKTYWY KARIERY I AWANSU KOBIET NA RYNKU PRACY

Zróżnicowanie płci istotnym problemem
w miejscu pracy

hays.pl

ACCOUNTANCY & TAX/CONSTRUCTION/CONTACT CENTERS/EDUCATION/ENGINEERING/LEGAL SAFETY/POLICY & COMPLIANCE/OPERATIONS/RESEARCH & DEVELOPMENT/SALES & MARKETING/TELECOMS/HUMAN RESOURCES/INFORMATION TECHNOLOGY/PHARMACEUTICALS/PROPERTY & FACILITIES MANAGEMENT/RETAIL/LOGISTICS/FACILITIES MANAGEMENT/FINANCIAL SERVICES/SOCIAL CARE/SALES & MARKETING/HEALTHCARE/OIL & GAS/ARCHITECTURE/ASSESSMENT/DEVELOPMENT/PUBLIC SERVICES/ACCOUNTANCY & FINANCE/EDUCATION/PHARMA/CONSTRUCTION & PROPERTY/RESOURCE MANAGEMENT/MANUFACTURING & OPERATIONS/RETAIL/INFORMATION TECHNOLOGY/SALES & MARKETING STRATEGY/BANKING/MARKETING/ENGINEERING/TELECOMS/HUMAN RESOURCES/FINANCIAL SERVICES/PHARMA/MANUFACTURING/HEALTHCARE/LEGAL/PROCUREMENT/HEALTHCARE/LEGAL/OIL & GAS

ZRÓŻNICOWANIE PŁCI PERSPEKTYWY KARIERY I AWANSU KOBIET NA RYNKU PRACY

Hays wspiera rozwój kobiet na rynku pracy. Pomimo zauważalnej poprawy sytuacji, nierówne traktowanie ze względu na płeć pozostaje istotnym problemem. Wiele organizacji objętych naszym badaniem zmaga się z niedoborem wykwalifikowanych pracowników, a rozwiązaniem tego problemu może być zwiększenie zatrudnienia kobiet na stanowiskach wyższego szczebla. Dzięki dostępowi do utalentowanych pracowników, firmom łatwiej będzie osiągnąć lepsze wyniki, rozwinąć swoją działalność oraz zagwarantować osiągnięcie sukcesu w przyszłości.

W naszym globalnym badaniu zróżnicowania płci wzięło udział niemal 6.000 respondentów z 31 krajów. W poniższym raporcie przedstawiamy najistotniejsze wnioski w ujęciu światowym i lokalnym, oraz analizujemy dane statystyczne.

BADANIE RÓŻNORODNOŚCI PŁCI NA ŚWIECIE



RÓWNOŚĆ PŁAC

Analizując odpowiedzi kobiet i mężczyzn pod kątem ich wieku, można zauważyć, że młodszy pracownicy rzadziej dostrzegają dyskryminację w miejscu pracy.

Jedynie 33% kobiet poniżej 26 roku życia uważa, że wynagrodzenie jest uzależnione od płci. Dla porównania, aż 46% kobiet i 17% mężczyzn powyżej 55 roku życia dostrzega nierówność płac.



POLITYKA RÓŻNORODNOŚCI PŁCIOWEJ

50% respondentów pracujących w Administracji publicznej/organizacji pozarządowej, 37% w branży górniczej/zasobach naturalnych oraz 36% w usługach finansowych uznało, że w ich miejscu pracy obowiązuje polityka różnorodności płciowej.

Takie rozwiązania najrzadziej są wprowadzane w sektorach: reklama i media (17%); budownictwo, nieruchomości (25%) oraz produkcja (27%).



SZANSE NA AWANS

Analiza odpowiedzi kobiet i mężczyzn pokazuje, że co druga kobieta (48%) zauważa nierówne szanse kobiet i mężczyzn na awans.

Z kolei 21% mężczyzn uważa, że awans nie jest w równym stopniu osiągalny dla kobiet i mężczyzn o tych samych kompetencjach.



64%

respondentów uważa, że płeć nie ma wpływu na wynagrodzenie, jednak ten rezultat nie odzwierciedla zróżnicowania odpowiedzi w różnych grupach wiekowych.

45%

kobiet uważa, że kobiety i mężczyźni o identycznych kwalifikacjach nie są sprawiedliwie opłacani lub nagradzani.

18%

mężczyzn uważa, że kobiety i mężczyźni o identycznych kwalifikacjach nie są sprawiedliwie opłacani lub nagradzani.

49%

respondentów twierdzi, że w ich organizacji nie funkcjonuje polityka różnorodności płciowej.

31%

respondentów twierdzi, że w ich organizacji funkcjonuje polityka różnorodności płciowej.

36%

respondentów twierdzących, że w ich organizacji funkcjonuje polityka różnorodności płciowej uznaje, że dobrze przekłada się ona na rzeczywistość.

61%

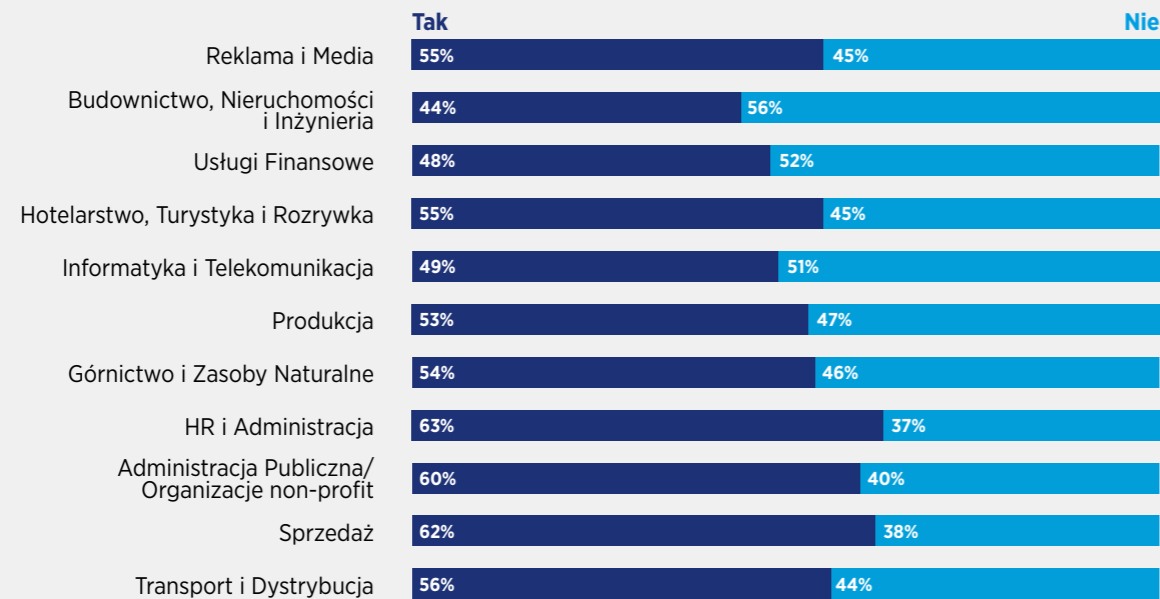
respondentów uważa, że możliwość otrzymania awansu jest niezależna od płci.

44%

respondentów uważa, że bardziej elastyczne zasady pracy miałyby największy wpływ na zróżnicowanie płci w miejscu pracy.

BRAK RÓWNOŚCI PŁAC W WIELU BRANŻACH NA CAŁYM ŚWIECIE

Czy Twoim zdaniem Ty i Twoi współpracownicy o identycznych kwalifikacjach jesteście sprawiedliwie wynagradzani, niezależnie od płci?



Przyglądając się kwestii równości płac we wszystkich przebadanych branżach, zauważa się podobny trend: większość respondentek uważa, że kobiety i mężczyźni są wynagradzani w ten sam sposób. Jednak w niektórych sektorach możemy zaobserwować odmienny trend. Wynagrodzenie niezależne od płci potwierdziło tylko 44% respondentów z branży Budownictwa, Nieruchomości i Inżynierii, 48% z Usług finansowych oraz 49% z Informatyki i Telekomunikacji.

Które z poniższych zmian miałyby Twoim zdaniem największy wpływ na zróżnicowanie w Twoim miejscu pracy?



W ujęciu całkowitym, respondenci jako rozwiązanie zwiększające różnorodność płci najczęściej wykazywali bardziej elastyczne zasady pracy oraz zmiany w kulturze organizacyjnej w miejscu pracy (44%). Z drugiej strony, tylko 9% uznało wprowadzenie parytetu zatrudnienia jako rozwiązanie problemu.



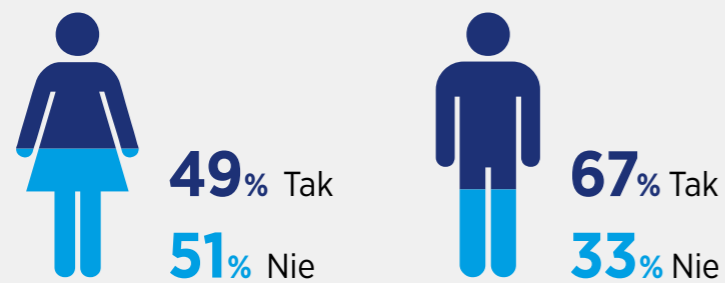
RÓŻNORODNOŚĆ PŁCI NA POLSKIM RYNKU PRACY

RÓWNOŚĆ PŁAC

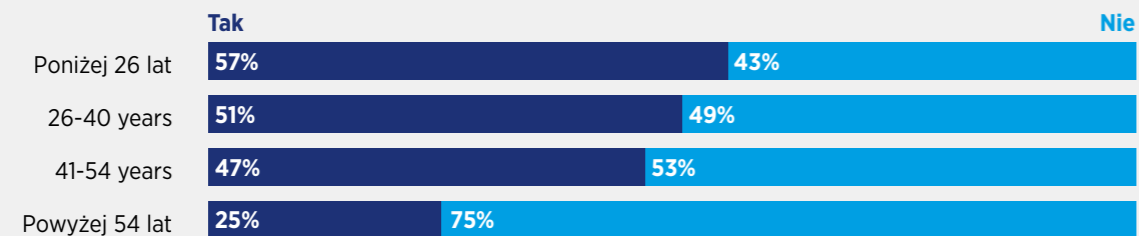
Czy Twoim zdaniem Ty oraz Twoi współpracownicy o identycznych kwalifikacjach jesteście sprawiedliwie wynagradzani, niezależnie od płci?



Czy Twoim zdaniem Ty oraz Twoi współpracownicy o identycznych kwalifikacjach jesteście sprawiedliwie wynagradzani, niezależnie od płci?

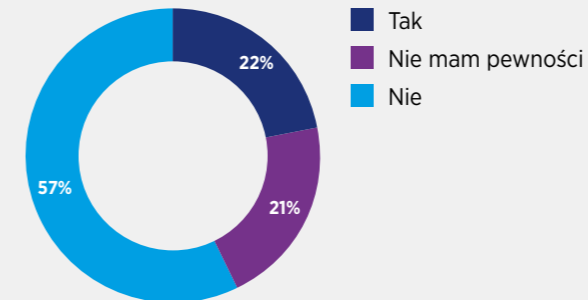


Czy Twoim zdaniem Ty oraz Twoi współpracownicy o identycznych kwalifikacjach jesteście sprawiedliwie wynagradzani, niezależnie od płci?

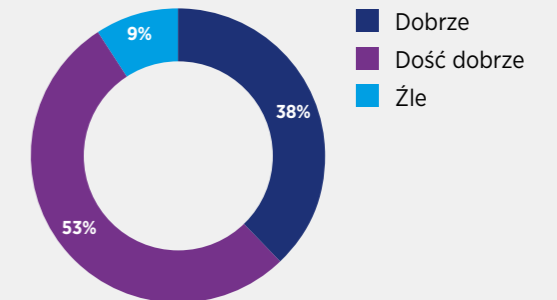


POLITYKA RÓŻNORODNOŚCI PŁCIOWEJ

Czy Twoja organizacja wdrożyła oficjalną politykę różnorodności płciowej?

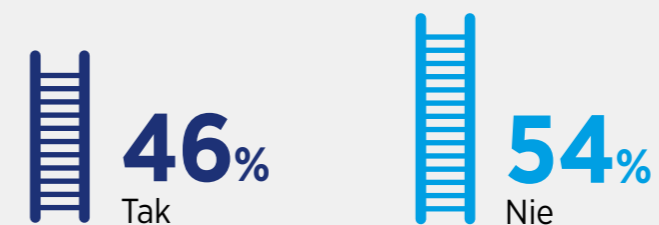


W jakim stopniu Twoim zdaniem polityka ta przekłada się na rzeczywistość?

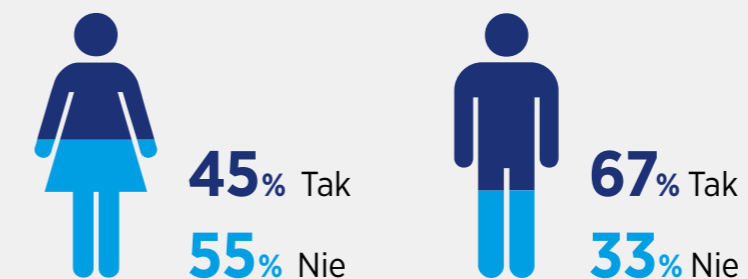


SZANSA NA AWANS

Czy Twoim zdaniem wszyscy pracownicy o porównywalnych kwalifikacjach, niezależnie od płci, mają równe szanse na awans?



Czy Twoim zdaniem wszyscy pracownicy o porównywalnych kwalifikacjach, niezależnie od płci, mają równe szanse na awans?



BIURA HAYS NA ŚWIECIE

Poniżej znajduje się lista głównych biur Hays we wszystkich krajach naszej działalności. Lista lokalnych biur Hays jest dostępna na hays.com

Australia

T: +61 (0)2 8226 9600
F: +61 (0)2 9233 1110
Level 11, Chifley Tower
2 Chifley Square
Sydney NSW 2000
info@hays.com.au
hays.com.au

Austria

T: +43 1 535 34 43 0
F: +43 1 535 34 43 299
Europaplatz 3/5
1150 Vienna
info@hays.at
hays.at

Belgia

T: +32 (0)56 653600
F: +32 (0)56 228761
Harelbeeksestraat 81
B-8520 Kuurne
info@hays.be
hays.be

Brazylia

T: +55 11 3046 9800
F: +55 11 3046 9820
Rua Pequetita
215 – 13º andar
Sao Paulo, SP
04552-060
comunicacao@hays.com.br
hays.com.br

Kanada

T: +1 416 367 4297
F: +1 416 203 1923
6 Adelaide Street East
Suite 600, Toronto, Ontario
M5C 1H6
recruit@hays.com
hays.ca

Chile

T: +56 (2) 449 1340
F: +56 (2) 449 1340
Cerro El Plomo 5630
Of. 1701
P.O. 7560742, Las Condes
Santiago
chile@hays.cl
hays.cl

Chiny

T: +86 (0)21 2322 9600
F: +86 (0)21 5382 4947
Unit 3001
Wheelock Square
No. 1717 West Nan Jing Road
Shanghai 200040
shanghai@hays.cn
hays.cn

Kolumbia

T: +57 (1) 742 25 02
F: +57 (1) 742 00 28
Paralelo 108
Autopista Norte # 108-27
Torre 2 – Oficina 1105
Bogotá D.C.
colombia@hays.com.co
hays.com.co

Czechy

T: +420 225 001 711
F: +420 225 001 723
Olivova 4/2096
110 00 Praha 1
prague@hays.cz
hays.cz

Dania

T: +45 3315 5600
F: +45 3315 5601
Kongens Nytorv 8
DK-1050 København K
copenhagen@hays.com
hays.dk

Francja

T: +33 (0)1 42 99 16 99
F: +33 (0)1 42 99 16 93
Building Gaveau
11, avenue Delcassé
75008 Paris
paris@hays.fr
hays.fr

Niemcy

T: +49 (0)621 1788 0
F: +49 (0)621 1788 1299
Willy-Brandt-Platz 1-3
68161 Mannheim
info@hays.de
hays.de

Hong Kong

T: +852 2521 8884
F: +852 2521 8499
Unit 5803-07, 58th Floor
The Center
99 Queen's Road Central
hongkong@hays.com.hk
hays.com.hk

Węgry

T: +36 1 501 2400
F: +36 1 501 2402
Bank Center
Gránit torony
Szabadság tér 7.
1054 Budapest
hungary@hays.hu
hays.hu

Indie

T: +91 124 475 2500
11th Floor, Building 9b
DLF Cyber City
Gurgaon 122002
hays.com

Irlandia

T: +353 (0)1 897 2481
F: +353 (0)1 670 4738
2 Dawson Street
Dublin 2
info@hays.ie
hays.ie

Włochy

T: +39 (0)2 888 931
F: +39 (0)2 888 93 41
Corso Italia, 13
20122 Milano
milano@hays.it
hays.it

Japonia

T: +81 (0)3 3560 1188
F: +81 (0)3 3560 1189
Izumi Garden Tower 28F
1-6-1 Roppongi
Minato-ku
Tokyo, 106-6028
japan@hays.co.jp
hays.co.jp

Luksemburg

T: +352 268 654
F: +352 268 654 10
65 Avenue de la Gare
L-1611 Luxembourg
luxembourg@hays.com
hays.lu

Malezja

T: +603 2786 8600
F: +603 2786 8601
Level 23
Menara 3 Petronas
KLCC 50088
Kuala Lumpur
kualalumpur@hays.com.my
hays.com.my

Meksyk

T: +52 (55) 52 49 25 00
F: +52 (55) 52 02 76 01
Paseo de las Palmas 405
Torre Optima 1
Piso 10
Lomas de Chapultepec
11 000 Mexico DF
mexico@hays.com.mx
hays.com.mx

Holandia

T: +31 (0)20 3630 310
F: +31 (0)20 3630 316
H.J.E. Wenckebachweg 210
1096 AS Amsterdam
service@hays.nl
hays.nl

Nowa Zelandia

T: +64 (0)9 377 4774
F: +64 (0)9 377 5855
Level 12, PWC Tower
188 Quay Street
Auckland 1010
info@hays.net.nz
hays.net.nz

Polska

T: +48 (0)22 584 56 50
F: +48 (0)22 584 56 51
Ul. Złota 59
00-120 Warszawa
info@hays.pl
hays.pl

Portugalia

T: +351 21 782 6560
F: +351 21 782 6566
Avenida da República
90 – 1º
Fracção 4, 1600-206
Lisboa
lisboa@hays.pt
hays.pt

Rosja

T: +7 495 228 2208
F: +7 495 228 2500
Citydel Business Center
9, Zemlyanoy Val
105 064 Moscow
moscow@hays.ru
hays.ru

Singapur

T: +65 (0) 6223 4535
F: +65 (0) 6223 6235
80 Raffles Place
#27-20 UOB Plaza 2
Singapore 048624
singapore@hays.com.sg
hays.com.sg

Hiszpania

T: +34 91 443 0750
F: +34 91 443 0770
Plaza de Colón 2
Torre 2, Planta 3
28046 Madrid
madrid@hays.es
hays.es

Szwecja

T: +46 (0)8 588 043 00
F: +46 (0)8 588 043 99
Stureplan 4C
11435 Stockholm
stockholm@hays.com
hays.se

Szwajcaria

T: +41 (0)44 2255 000
F: +41 (0)44 2255 299
Nüscherstr. 32
8001 Zürich
info@hays.ch
hays.ch

Zjednoczone

Emiraty Arabskie

T: +971 (0)4 361 2882
F: +971 (0)4 368 6794
Block 19, 1st Floor
Office F-02
Knowledge Village
P.O. Box 500340, Dubai
dubai@hays.com
hays.ae

Wielka Brytania

T: +44 (0)20 3465 0000
F: +44 (0)20 7510 5050
4th Floor
107 Cheapside
London
EC2V 6DB
customerservice@hays.com
hays.co.uk

Stany Zjednoczone

T: +1 212 548 4500
F: +1 201 433 3358
555 Eighth Avenue
Suite 2301
New York
NY, 10018-4378
USA
recruit-us@hays.com
hays-us.com

Hays plc
250 Euston Road
London
NW1 2AF

hays.com

© Copyright Hays plc 2015 HAYS, the Corporate and Sector H devices, Recruiting experts worldwide, the HAYS Recruiting experts worldwide logo and Powering the World of Work are trade marks of Hays plc. The Corporate and Sector H devices are original designs protected by registration in many countries. All rights are reserved. The reproduction or transmission of all or part of this work, whether by photocopying or storing in any medium by electronic means or otherwise, without the written permission of the owner, is restricted. The commission of any unauthorised act in relation to the work may result in civil and/or criminal action. CEROW-11499