

Spotkanie biznesowe

4 kwiecień 2019 r. Warszawa
Golden Floor Tower



Case Studies

- Współpraca HR-u ze związkami zawodowymi – droga do synergii i partnerskich relacji
– **ArcelorMittal Poland**
- Partner społeczny partnerem pracodawcy – jak budujemy partnerskie relacje ze związkami zawodowymi
– **Emitel S.A.**
- Związek zawodowy odpowiedzialnym partnerem. Uprawnienia i odpowiedzialność
– **Volkswagen Motor Polska**
- Związki zawodowe, jako partner biznesowy w procesach restrukturyzacji organizacji
– **Polska Spółka Gazownictwa**

Patroni



Program

Czwartek, 4 kwiecień

9.30 Rejestracja, poranna kawa, przywitanie uczestników, wręczenie materiałów

10.00 Współpraca HR-u ze związkami zawodowymi – droga do synergii i partnerskich relacji

- Wspólne obszary współpracy pracodawca – związki zawodowe
- Czym jest dialog społeczny na poziomie zakładu
- Różne poglądy na sposoby prowadzenia dialogu społecznego
- Współpraca ze związkami zawodowymi w sytuacjach kryzysowych
- Jak to jest zorganizowane w ArcelorMittal Poland

Stanisław Ból, Szef Dialogu Społecznego – ArcelorMittal Poland

11.30 Przerwa na kawę

11.40 Partner społeczny partnerem pracodawcy – jak budujemy partnerskie relacje ze związkami zawodowymi

- Partnerskie relacje ze związkami zawodowymi – czy to możliwe?
- Transparentność działań i otwarta komunikacja dobrym sojusznikiem współpracy
- Cel jest zbieżny. A co z drogą do jego osiągnięcia?
- Partner społeczny ambasadorem zmian

Anna Goleniowska, Dyrektor Biura HR – Emitel S.A.

13.10 Przerwa na lunch

13.50 Związek zawodowy odpowiedzialnym partnerem.

Uprawnienia i odpowiedzialność

- Informacja, Konsultacja, Współdecydowanie. Uprawnienia czy odpowiedzialność?
- Dialog a kultura przedsiębiorstwa. Szacunek i zaufanie
- Związek zawodowy gwarantem pokoju społecznego
- Różne stanowiska – wspólne interesy

Włodzimierz Broda, Przewodniczący Komisji Zakładowej NSZZ „Solidarność” – Volkswagen Motor Polska

15.20 Przerwa na kawę

15.30 Związki zawodowe, jako partner biznesowy w procesach restrukturyzacji organizacji

- Reorganizacja przedsiębiorstwa, a rola organizacji związkowych w firmie
- Zmiana organizacyjna w oczach strony społecznej – zagrożenia i ryzyka
- Angażowanie Związków Zawodowych w procesie identyfikacji biznesowych potrzeb firmy i sposobów ich osiągnięcia
- Związki Zawodowe w procesie komunikacji i implementacji zmian organizacyjnych

**Joanna Skwara, Dyrektor Personalny /
Miroslaw Wójcik, Z-ca Dyrektora Personalnego
– Polska Spółka Gazownictwa**

O nas

Pro Global Business jest firmą tworzoną przez ekspertów z wieloletnim doświadczeniem w organizowaniu spotkań, mających na celu wymianę najlepszych i sprawdzonych praktyk w szeroko pojętym biznesie. Naszym mottem jest: „Jeżeli istnieje jakiś jeden sekret sukcesu, to jest to umiejętność przyjmowania cudzego punktu widzenia i patrzenia z tej perspektywy z równą łatwością, jak z własnej.” – Henry Ford. Zapraszamy na spotkania, które umożliwią Państwu poznanie perspektyw innych praktyków, spotkania pełne inspiracji, dzięki którym osiągną Państwo sukces!

Referencje

Każdy może opowiadać o swojej działalności w samych superlatywach, my uważamy że referencje od naszych uczestników najlepiej zobrazują Państwu organizowane przez nas wydarzenia!

“Spotkanie miało bardzo praktyczny wymiar. Prelegenci ale także uczestnicy podzielili się swoimi doświadczeniami w obszarze zarządzania talentami. Różnorodność reprezentowanych firm i przykładów dawała okazję do poznania i zrozumienia różnych aspektów tego zagadnienia oraz różnic i podobieństw między różnymi branżami. Konferencji towarzyszyła otwarta atmosfera dzięki czemu poświęcony czas był nie tylko produktywny ale i przyjemnie spędzony”.

Dyrektor Ds. Relacji Pracowniczych – Alior Bank

W odróżnieniu od wielu globalnych konferencji, warsztaty praktyków zorganizowane przez Pro Global Business w dniach 8-9 czerwca 2016 dały możliwość szerszej, żywej dyskusji na poruszane przez mówców tematy. Podczas wymiany opinii uczestnicy mogli podzielić się stosowanymi w ich firmach praktykami, zweryfikować swoje spostrzeżenia, a także zasięgnąć porady mówców bądź pozostałych uczestników spotkania. Spotkanie miało charakter bardzo bezpośredni i praktyczny. Kluczowy temat spotkania, jakim było „zarządzanie różnorodnością” został ujęty w wielu aspektach i wywołał dyskusję na temat stosowanych podejść i rozwiązań w zależności od branży, wielkości czy profilu firmy. Żywy udział wszystkich uczestników nadawał dynamikę spotkaniu i ujawniał nowe ciekawe wątki. Na pewno było to cenne spotkanie praktyków, dające możliwość poszerzenia wiedzy, uporządkowania własnych opinii oraz pozyskania opisu konkretnych rozwiązań do zastosowania w swojej firmie”.

Dyrektor Ds. Zarządzania Zasobami Ludzkimi – Orbis

“Bardzo wysoko oceniam spotkanie biznesowe „Zarządzanie Różnorodnością – Podstawą Budowania Kapitału Ludzkiego”, które odbyło się 8-9 czerwca w warszawskim hotelu Polonia Palace. Inspirujące wydarzenie, cenne źródło informacji na temat praktyk stosowanych na rynku. Osoby prezentujące chętnie dzieliły się swoim doświadczeniem. Spotkanie przebiegało w kameralnej i milej atmosferze sprzyjającej zawieraniu nowych, biznesowych znajomości i wymianie poglądów. Gorąco polecam.”

Samodzielny Specjalista Ds. Personalnych – Uniqa



Stanisław Ból, Szef Dialogu Społecznego – ArcelorMittal Poland

Praktyk prowadzący procesy dialogu społecznego w Grupie zatrudniającej 14 tysięcy pracowników. Specjalizuje się w budowaniu relacji ze związkami zawodowymi oraz pracownikami, a także w tworzeniu dokumentów wewnętrznego prawa pracy. Członek zarządu i Dyrektor Personalny w KOLPREM Sp. z o.o., wiceprzewodniczący Związku Pracodawców Przemysłu Hutniczego. Posiada doświadczenie w obszarze negocjacji oraz zarządzania sytuacjami kryzysowymi na linii pracodawca – związki zawodowe. W przeszłości prowadził kilka trudnych procesów HR związanych z łączeniem spółek, zmianami organizacyjnymi i rozwojem usług na nowych rynkach. Doświadczenie zdobywał w międzynarodowej Grupie ArcelorMittal pełniąc różne funkcje od operacyjnych po HRowe.



Anna Goleniowska, Dyrektor Biura HR – Emitel S.A.

Swoje wieloletnie doświadczenie w dziedzinie zarządzania kapitałem ludzkim budowała w międzynarodowych organizacjach - Tesco Polska oraz DHL Express. Obecnie pracuje w Emitel S.A., gdzie odpowiada za budowanie właściwych relacji wewnątrz organizacji, w tym z partnerami społecznymi, kreowanie wizji i strategii HR oraz koordynowanie wszelkich działań z obszaru HRD, administracji personalnej, BHP i zdrowia pracowników oraz zarządzania różnorodnością w miejscu pracy. Magister Administracji Wydziału Prawa i Administracji Uniwersytetu Śląskiego w Katowicach. Absolwentka studiów podyplomowych Wyższej Szkoły Zarządzania Ochroną Pracy w Katowicach w zakresie BHP. Ukończyła menedżerskie studia podyplomowe Executive MBA w Wyższej Szkole Biznesu w Dąbrowie Górniczej.



Volkswagen



Włodzimierz Broda, Przewodniczący Komisji Zakładowej NSZZ „Solidarność” – Volkswagen Motor Polska

W NSZZ „Solidarność” od 2001 roku. Przewodniczący Komisji Zakładowej NSZZ „Solidarność” w Volkswagen Motor Polska Sp. z o.o. w Polkowicach. Członek Rady Krajowej Sekcji Przemysłu Motoryzacyjnego NSZZ „Solidarność”. Członek Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność”. Członek Zarządu Regionu NSZZ „Solidarność” Zagłębie Miedziowe. Delegat na Krajowy Zjazd Delegatów NSZZ „Solidarność”. Delegat na Walne Zebranie Delegatów Regionu Zagłębie Miedziowe. Członek Światowej Rady Pracowników Koncernu Volkswagen.



Joanna Skwara, Dyrektor Personalny – Polska Spółka Gazownictwa

Dyrektor Personalny w Polskiej Spółce Gazownictwa sp. z o.o., będącej największym operatorem systemu dystrybucyjnego gazu w Europie oraz największą spółką w GK PGNiG. Posiada ponad dziesięcioletnie doświadczenie w szeroko rozumianym obszarze zarządzania zasobami ludzkimi obejmujące zarówno twarde, jak i miękkie HR. W ostatnich latach szczególnie zaangażowana także w kluczowy w kontekście współczesnego biznesu obszar automatyzacji i optymalizacji procesów oraz samoobsługi pracowniczej, a także szerokiego wykorzystania nowoczesnych technologii w zarządzaniu zasobami ludzkimi i pomiaru efektywności pracy. Absolwentka Wydziału Prawa i Administracji Uniwersytetu Warszawskiego oraz Studiów podyplomowych dla menedżerów personalnych na Akademii Leona Koźmińskiego w Warszawie.



Mirosław Wójcik, Z-ca Dyrektora Personalnego – Polska Spółka Gazownictwa

Z-ca Dyrektora Personalnego w Polskiej Spółce Gazownictwa Sp. z o.o. będącej największym operatorem systemu dystrybucji gazu w Europie oraz największą spółką w GK PGNiG. Posiada ponad 13 letnie doświadczenie w obszarze HR. W swoim portfolio pracodawców posiada międzynarodowe korporacje z branży FMCG, Agencje UE czy największe Spółki Skarbu Państwa. Jego doświadczenie obejmuje tworzenie i wdrażanie strategii HR, controlling personalny, budowanie efektywnych systemów wynagrodzeń, zarządzanie finansowe, procesy konsolidacji oraz akwizycji spółek, jak również aktywną współpracę z partnerami społecznymi. Jest absolwentem Politechniki Warszawskiej, Szkoły Głównej Handlowej, Australian Business and Retail Academy oraz studiów doktoranckich Instytutu Nauk Ekonomicznych PAN.