

MIGRACJE ZAROBKOWE POLAKÓW

Raport Work Service S.A.

SPIS TREŚCI

RAPORT W LICZBACH.....	4
PREFEROWANE KRAJE EMIGRACJI.....	5
ROZWAŻAJĄCY EMIGRACJĘ ZAROBKOWĄ.....	6
POWODY EMIGRACJI.....	9
BARIERY EMIGRACJI	10
METODOLOGIA BADANIA	11



Szanowni Państwo,

prezentujemy wyniki badania dotyczącego gotowości Polaków do emigracji zarobkowej w perspektywie najbliższych 12 miesięcy.

Z niniejszej, czwartej już edycji badania, dowiedzą się Państwo, jaki odsetek Polaków planuje podjąć pracę za granicą, kto najczęściej deklaruwał chęć wyjazdu z kraju oraz jakie są preferowane kierunki emigracji.

W stosunku do poprzednich edycji rozszerzyliśmy zakres pytań, aby sprawdzić, co motywuje Polaków do wyjazdu, a co stanowi barierę do podjęcia takiego kroku.

Wyniki badania pokazują, że co piąty Polak rozważa emigrację zarobkową w ciągu najbliższych 12 miesięcy. Najbardziej skłonni do wyjazdów są osoby poniżej 35 roku życia, wśród których aż 75% rozważa wyjazd. Chętnych do pracy za granicą nie brakuje także wśród osób z wykształceniem podstawowym i zawodowym – 60% badanych w tej grupie deklaruje chęć wyjazdu. Podjęcie pracy poza granicami Polski to także kusząca perspektywa dla mieszkańców małych miast, gdzie niemal co drugi badany rozważa wyjazd. Preferowanymi kierunkami emigracji nadal są Niemcy, Wielka Brytania i Holandia. To dowód na to, że Polacy są skłonni do emigracji do krajów bliskich geograficznie i otwartych na napływ pracowników ze Wschodu Europy.

Perspektywy wyjazdu za granicę otwierają przed Polakami nowe możliwości rozwoju zawodowego, z których skłonni są korzystać. Jeśli wysokość zarobków w kraju będzie średnio kilkakrotnie niższa niż za zachodnią granicą, Polacy będą nadal emigrować za lepszą pracę. Szczególnie niepokojąca wydaje się gotowość do wyjazdów osób z wykształceniem podstawowym i zawodowym, stanowiących grupę wykwalifikowanych pracowników, których dziś w Polsce zaczyna dotkliwie brakować.

Życzę Państwu miłej lektury.

Tomasz Hanczarek

Prezes Zarządu Work Service S.A.



RAPORT W LICZBACH

1. Emigrację zarobkową rozważa:

- 1/5 badanych aktywnych lub potencjalnych uczestników rynku pracy
- 75% to osoby poniżej 35 roku życia
- 40% to osoby w wieku 18-24 lat
- 60% to osoby z wykształceniem podstawowym i zawodowym
- 45% to mieszkańcy miast do 100 tys. mieszkańców

2. **84% osób chętnych do emigracji** za główny powód wyjazdu wskazało wyższe zarobki

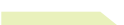
3. **68% uznało przywiązanie do rodziny i przyjaciół,** jako najważniejszy powód do pozostania w Polsce

4. **Niemcy (26%), Wielka Brytania (24%) oraz Holandia (23%)** były najczęściej wskazane jako preferowane kierunki emigracji



PREFEROWANE KRAJE EMIGRACJI

Do jakiego kraju rozważa Pani emigrację za pracę?

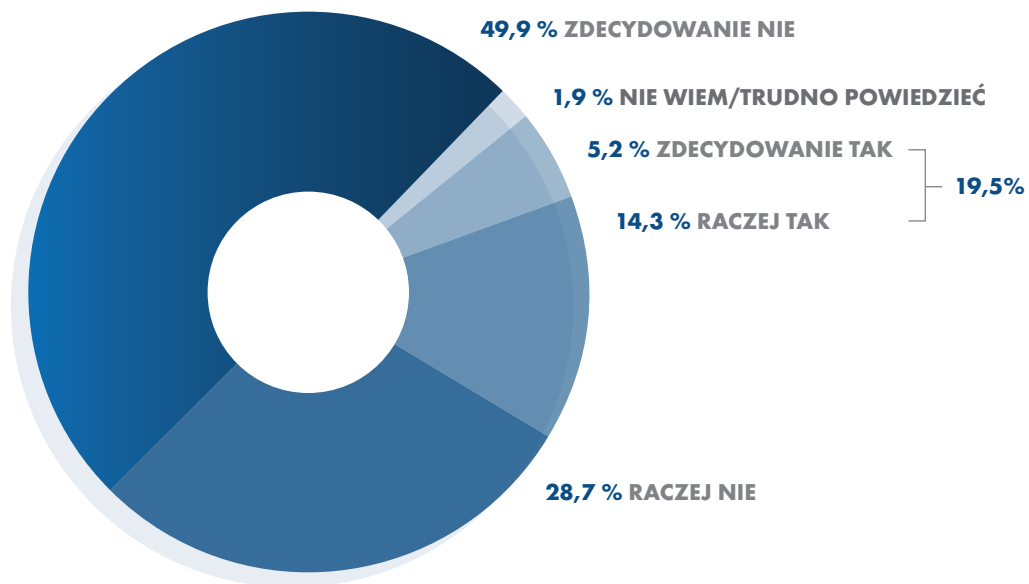
NIEMCY		26%
WIELKA BRYTANIA		24%
HOLANDIA		23%
NORWEGIA		6%
AUSTRIA		3%
USA		2%
FRANCJA		2%
AUSTRALIA		2%
IRLANDIA		1%
HISPANIA		1%
INNE		4%
NIE WIEM		6%

Najczęściej wskazywane kraje to Niemcy, Wielka Brytania oraz Holandia. Wśród wymienianych zdecydowanie dominowały kraje **UE (83%)**. Wzrost popularności Holandii może być spowodowany większą otwartością tego kraju na pracowników z Polski niż jeszcze pół roku temu. Wówczas odsetek badanych deklarujących chęć wyjazdu do Holandii wynosiła zaledwie 8%. Wzrosło także zainteresowanie pracą w Wielkiej Brytanii. W pierwszym kwartale bieżącego roku 13% Polaków wskazało ten kraj za preferowany kierunek emigracji, podczas gdy obecnie aż **24%** jest takiego zdania.

Problemy z uzyskaniem wiz i trudności ze znalezieniem optymalnej oferty pracy w Stanach Zjednoczonych przekładają się na coraz niższą gotowość Polaków do emigracji za pracę właśnie tam. (**2%**)

ROZWAŻAJĄCY EMIGRACJĘ ZAROBKOWĄ

Czy rozważa Pan/Pani emigrację za pracę w okresie najbliższych 12 miesięcy?



Aż 1/5 badanych aktywnych lub potencjalnych uczestników rynku pracy w Polsce rozważa emigrację zarobkową w ciągu najbliższych 12 miesięcy, z tego 5% badanych rozważa taki wyjazd „zdecydowanie”. **Grupa deklarujących, że jest gotowa na emigrację za pracę stanowi 12% całej dorosłej populacji Polski**, a „zdecydowani” na nią 3%.

Rozważający emigrację zarobkową to częściej mężczyźni, osoby poniżej 35 roku życia, a szczególnie osoby w wieku 18-24 lat, a także osoby z wykształceniem podstawowym i zawodowym. Trudności ze znalezieniem pracy w Polsce w przypadku osób z wykształceniem podstawowym i zawodowym wystarczająco motywują do wyjazdu z kraju. Wedle danych GUS, absolwenci szkół zawodowych to grupa osób wśród których odsetek bezrobotnych nadal rośnie i obecnie przekracza 40%.

PŁEĆ

MĘŻCZYZNA		56%
KOBIETA		44%

WYKSZTAŁCENIE

PODSTAWOWE		32%	60%
ZAWODOWE		28%	
ŚREDNIE		25%	40%
WYŻSZE		15%	

WIEK

18 DO 24 LAT		40%	75%
25 DO 34 LAT		35%	
35 DO 44 LAT		15%	26%
POWYŻEJ 45 LAT		11%	

ROZWAŻAJĄCY EMIGRACJĘ ZAROBKOWĄ

Rozważający emigrację to częściej osoby z miast do 100 tysięcy mieszkańców. Aż **45%** rozważających emigrację to mieszkańcy mniejszych miast, **28%** - miast średnich i dużych, a **27%** - wsi. Perspektywy pracy w większych miastach są bardziej optymistyczne niż w miejscowościach o mniejszym zaludnieniu. Dlatego gotowość do wyjazdów maleje w zależności od miejsca zamieszkania. Mieszkańcy dużych miast to tylko **12%** rozważających emigrację.

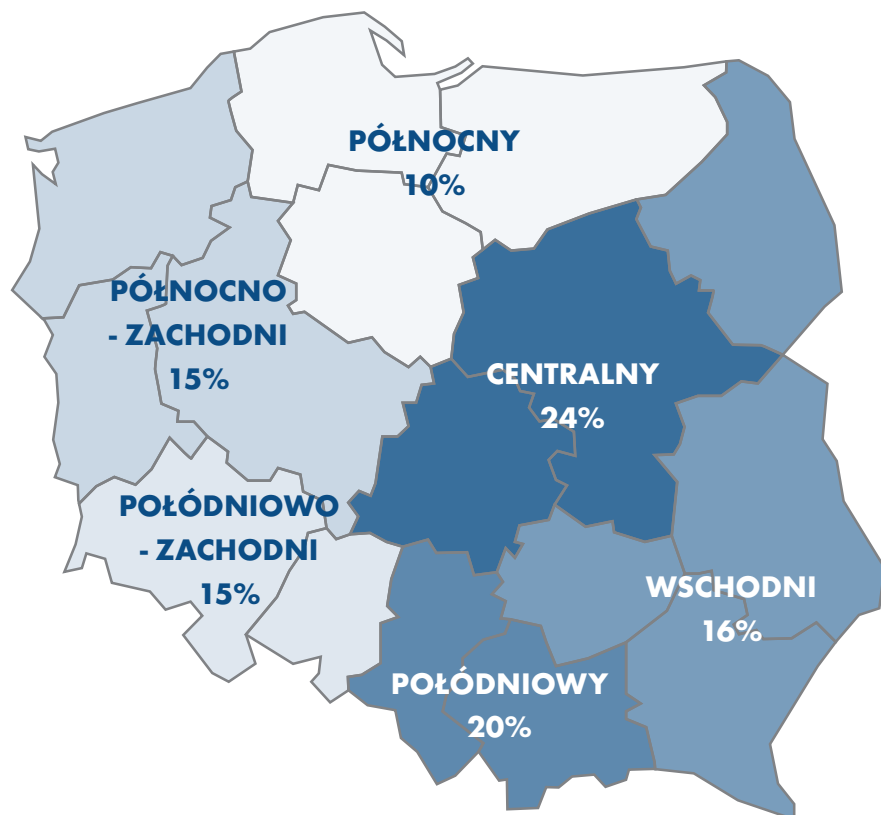
Aż **31%** rozważających emigrację to osoby uczące się, a **26%** to bezrobotni.

Wyniki badania pokazują również, że o emigracji zarobkowej myślą nie tylko osoby mające trudności ze znalezieniem pracy, ale też zatrudnieni. Wówczas jest to efekt braku możliwości rozwoju zawodowego lub chęci zarabiania więcej. Wśród pracujących, częściej rozważają emigrację pracujący na pełny etat (**22%** rozważających emigrację) niż zatrudnieni

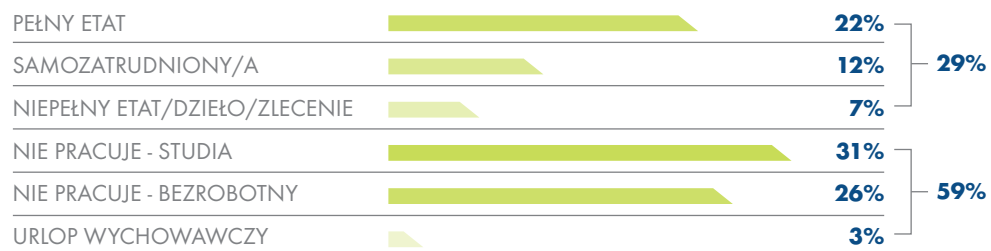
na umowę zlecenie, o dzieło lub niepełny etat (**12%** rozważających emigrację). Najlichniesza grupa deklarujących chęć wyjazdu to osoby, które jeszcze nie mają doświadczeń z rynkiem pracy – studenci i osoby uczące się.

Chęć wyjazdu z kraju w poszukiwaniu nowej pracy maleje wraz ze wzrostem dochodów. Aż **59%** rozważających emigrację nie ma żadnych dochodów, a tylko **7%** zarabia powyżej 3000 zł.

ROZWAŻAJĄCY EMIGRACJĘ ZAROBKOWĄ



FORMA ZATRUDNIENIA



MIESIĘCZNE DOCHODY NETTO BADANEGO



POWODY EMIGRACJI

Proszę wskazać powody, które przede wszystkim skłaniają Pana/Panią do emigracji?

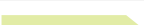
WYŻSZE ZAROBKI NIŻ W POLSCE		84%
WYŻSZY STANDARD ŻYCIA		33%
WIĘKSZE PERSPEKTYWY ROZWOJU ZAWODOWEGO		26%
BRAK ODPOWIEDNIEJ PRACY W POLSCE		25%
MOŻLIWOŚCI PODRÓŻOWANIA I ZWIEDZANIA ŚWIATA		23%
LEPSZA SŁUŻBA ZDROWIA		23%
LEPSZE WARUNKI SOCJALNE		18%
RODZINA/BLISCY MIESZKAJĄ LUB ZAMIERZAJĄ MIESZKAĆ ZA GRANICĄ		17%
WYŻSZA KULTURA ZAWODOWA		14%
KORZYSTNIEJSZY SYSTEM PODATKOWY		11%
PRZYJAŹNIEJSZA ADMINISTRACJA PUBLICZNA		9%
BEZPIECZNIEJSZE POŁOŻENIE GEOPOLITYCZNE		4%
INNE - JAKIE?		9%

Głównym motywem do wyjazdu z Polski jest perspektywa wyższych zarobków. Aż **84%** badanych rozważających wyjazd wskazało ten aspekt jako zachęcający do emigracji. W dalszej kolejności wskazywano na wiele różnych powodów związanych z korzystniejszymi warunkami do życia i pracy.

Ważnymi powodami były wyższy standard życia (**33%**), lepsze perspektywy rozwoju zawodowego (**26%**) czy brak pracy w Polsce (**23%**). Co ciekawe, równie ważnym powodem jest dla Polaków możliwość zwiedzania świata i podróżowania. Dla takiej perspektywy aż **23%** badanych rozważyłoby wyjazd.

BARIERY EMIGRACJI

Które (przede wszystkim) bariery powstrzymują Pana/Panią przed wyjazdem zagranicę do pracy?

PRZYWIĄZANIE DO RODZINY I PRZYJACIÓŁ W POLSCE		68%
ATRAKCYJNA PRACA W KRAJU		30%
NIEZNAJOMOŚĆ JĘZYKÓW OBCYCH		29%
BRAK WYSTARCZAJĄCYCH ŚRODKÓW NA WYJAZD I OSIEDLENIE SIĘ		13%
KŁOPOTY ZDROWOTNE		12%
BRAK ODPOWIEDNICH KWALIFIKACJI DO PRACY ZAGRANICĄ		11%
ZBYT DUŻE RÓŻNICE KULTUROWE I MENTALNOŚCI ZAGRANICĄ		11%
MAŁE SZANSE NA ZNALEZIENIE ATRAKCYJNEJ PRACY		10%
INNE - JAKIE?		6%
NIE WIEM/TRUDNO POWIEDZIEĆ		3%

Najważniejszym powodem planów pozostania w Polsce było przywiązanie do rodziny i przyjaciół (**68%**). W dalszej kolejności chęć pozostania w kraju wiązała się z posiadaniem atrakcyjnej pracy oraz nieznajomością języków obcych.

METODOLOGIA BADANIA

Badanie zrealizowano na próbie N=636 osób pracujących, bezrobotnych, uczących się oraz przebywających na urloпах macierzyńskich i wychowawczych. Próbę dobrano z ogólnopolskiej reprezentatywnej próby dorosłych Polaków N=1001 (zgodnej ze strukturą populacji pod względem płci, wieku, wykształcenia oraz klasy wielkości i województwa miejsca zamieszkania). Wykluczono z niej: emerytów, rencistów oraz osoby zajmujące się domem. Wyniki poddano procedurze ważenia na podstawie struktury zmiennych rekrutacyjnych wg. danych GUS. Dokładność wyników zależy o liczebności analizowanej grupy i odsetka odpowiedzi. Maksymalny błąd pomiaru dla całej próby N=636 to +/- 3,96%.

Badanie zostało przeprowadzone za pomocą wspomaganych komputerowo wywiadów telefonicznych w ramach projektu CATIBUS.

Dane prezentowane w ramach raportu *Migracje zarobkowe Polaków* zostały przygotowane i opracowane na zlecenie Work Service S.A. przez instytut Millward Brown S.A.

Badanie zostało zrealizowane w okresie 26-30.09.2014 r.

WIĘCEJ INFORMACJI UDZIELA:

Krzysztof Inglot,
Dyrektor Działu Rozwoju Rynków,
Work Service S.A. M: 508 040 345,
E: krzysztof.inglot@workservice.pl